

Oletko unelma-alainen?

Unelma-alainen on luotettava töiden loppuun saattaja, antaa palautetta ja rakentaa omalla toiminnallaan hyvää ilmapiiriä.

IHANNEJOHDETTAVANI ON LUOTETTAVA.

Hän pitää mitä lupaa ja lupaa vain mitä voi pitää. Jos tilanteet muuttuvat tai arviointi on pettänyt, hän ilmoittaa viiveestä ensitilassa. Hän ei ole luotettava vain minua, esimiestään kohtaan, vaan toimii samalla tavoin kaikkein kollegoidensa ja etenkin asiakkaiden ja kumppaneiden suhteen.

UNELMA-ALAISENI TEKEE ASIAT VALMIIKSI, LOPPUUN ASTI.

Hän ymmärtää, että kesken jääneet tehtävät ovat usein vain kuluja, valmistuneet voivat tuoda tuottojakin. Mieluummin yksi kiekko kerrallaan maaliin, kun kymmenen kiekkoa omassa päädyssä pyörimässä.

TOIVETYÖTOVERINI AJATTELEE JA KYSEEN-

ALAISTAA. Hän miettii tehtävistensä tavoiteltavia hyötyjä. Hän kysyy usein miksi. Ei siksi, että kapi-noisi, vaan siksi, että saisi perusteet järkeillä parhaan tavan tuottaa paras mahdollinen lopputulos. Tähän analysointiprosessiin hän ei kuitenkaan käytä aikaa niin paljon, että itse suoritus kärsisi. Kun perusteet on ymmärretty, pulinat pois ja hommiin.

HAAVEHENKILÖNI ANTAA PALAUTETTA. Hän ymmärtää, että haluan kehittyä paremmaksi johtajaksi ja haluan oppia johtamaan häntäkin juuri kuten

häntä tulee johtaa. Hän ei pelkää kritisoivaan myös kehuja ja kannustusta. Terävimmän kritiikkinsä hän ajoittaa ja muotoilee tilanteeseen sopivasti.

SANKARITYÖNTEKIJÄNI RAKENTAA HYVÄÄ

ILMAPIIRIÄ. Hän kannustaa, tukee ja auttaa muita. Kun hän on paikalla, saamme kaikki lisäenergiaa suorituksiimme yksilöinä ja joukkueena. Hyvä alainen auttaa johtajaa hänen työssään ja onnistumisessaan. Se taas edesauttaa yritystä pääsemään tavoitteisiinsa.

Ahkera, tunnollinen, peräänantamaton, kehittyvä, idearikas, tuloksellinen, hauska ja ystävällinen, puutteitani täydentävä ja itsestään huolehtiva. Näitäkin sanoja tapailin, mutta tuntui, että ne istuvat yllä oleviin luonnehdintoihin alakohdiksi.

YHTEENVETONA VOIN TODETAA, ETTÄ IHANNE-

JOHDETTAVAANI EI TARVITSE JUURI MANAGE-ROIDA (eli kytätä ja käskytellä). Hän saa minut ja muut kollegansa kasvamaan omilla tehtävissämme. Ilman häntä joukkueemme tuntuu vajaalta. Teen myös itse parhaani täyttääkseni nuo vaatimukset ja johtajana tehtäväni on luoda johdettavilleni edellytykset onnistumiseen henkilökohtaisesti ja tiiminä.

Utopiaa? Ei suinkaan. Tunnen monta yllä olevia toiveeni täyttävää henkilöä ja ilokseni näen heitä joka päivä työpaikallani, asiakkaideni luona ja harrastuksissani. mh